



UNSERE 7 SÄULEN DER

MITARBEITERBINDUNG UND FÖRDERUNG

GESUNDHEIT



SICHERHEIT



WISSEN



FREIZEIT



SOZIALES



FINANZEN



EXTRAS



GESCHICHTE



Das vier Sterne Superior Hotel Der Blaue Reiter in Karlsruhe-Durlach ist nicht nur mehrfach zum besten Tagungshotel Deutschlands (Kategorie A – unter 100 Zimmer) gekürt worden, sondern auch Vorreiter im Bereich Mitarbeiterbindung und -entwicklung. Bereits im Jahr 2013 hat das Hotel die „Sieben Säulen“ ins Leben gerufen und damit ein Konzept erschaffen, was es in der Hotellerie bislang noch nicht gegeben hat. Als einer der Ersten in der Hotelbranche hat der Blaue Reiter ein einmaliges Mitarbeiterbindungs- und -förderungsprogramm entwickelt, welches sich ausschließlich an die Bedürfnisse der Mitarbeiter richtet. Mit den Überbegriffen „Gesundheit, Sicherheit, Wissen, Freizeit, Soziales, Finanzen und Extras“ werden alle Belange abgedeckt.

„Das Fundament des Erfolgs ist und bleibt der Mensch“. Mit dieser Überzeugung hat Geschäftsleiter Marcus Fränkle nicht nur die „Sieben Säulen“ entwickelt, sondern auch seine Beraterfirma **„Vorreiter Consulting“** gegründet. Hier wird das praxisnahe Know-how bundesweit aktiver Branchenpersönlichkeiten vereint.

Das Konzept zur Mitarbeiterbindung und -förderung ist nicht aus der Not heraus entstanden, sondern ist ein Projekt, welches Familie Fränkle besonders am Herzen liegt. Aus diesem Grund handelt es sich um kein starres Programm, sondern ein Prozess, der sich stetig weiterentwickelt und sich an neue Gegebenheiten und Bedürfnisse anpasst.

Werte und Prinzipien wie faire Arbeitsbedingungen, Wertschätzung und ein respektvoller Umgang auf Augenhöhe sind dem Hotel besonders wichtig. Dafür setzt sich das Hotel Der Blaue Reiter jeden Tag ein.



GESUNDHEIT



- Zweimal die Woche während der Arbeitszeit bezahlte Rückenschulung für das Housekeeping
- Vergünstigter Eintritt im benachbarten Fitnessstudio „Fit-In“
- Einmal in der Woche Teamtraining beim Personal Trainer
- Gesundheitsprämie jeden Monat und zusätzlich alles sechs Monate
- Vermittlung von kurzfristigen Arztterminen durch Familie Fränkle
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

GESUNDHEITSPRÄMIE ALLE SECHS MONATE

Die Gesundheitsprämie soll Mitarbeiter belohnen, die dem Betrieb nicht oder weniger aus krankheitsbedingten Gründen fernbleibt.

Jeder Mitarbeiter, der sich nicht krankmeldet, erhält den Bonus.

Der Bonus wird gezahlt für:

in Höhe von:

- | | |
|-------------------|-----------------------|
| 1. Vollzeitkräfte | 150,00€ alle 6 Monate |
| 2. Teilzeitkräfte | 100,00€ alle 6 Monate |
| 3. Auszubildende | 100,00€ alle 6 Monate |



SICHERHEIT



- private Krankenversicherung für die Führungskräfte
- Berufsunfähigkeitsversicherung zu günstigen Konditionen
- vom Betrieb bezahlte private Rentenversicherung
- unbefristete Arbeitsverträge für alle Mitarbeiter nach Beendigung der Probezeit



WISSEN



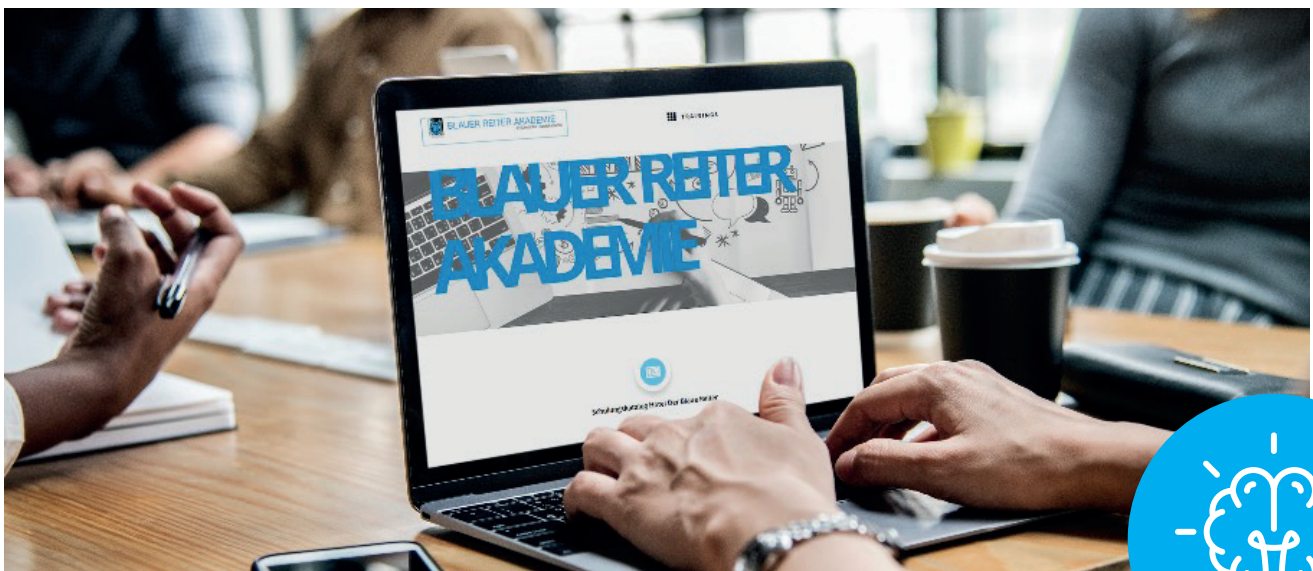
- zwei bis drei bezahlte Schulungen im Jahr
- Blauer Reiter Akademie
- zwei Teammeetings im Jahr mit anschließendem Beisammensein
- wöchentlicher kostenloser Deutsch- und Spanischkurs mit Privatlehrer im Hotel
- Betriebswirtschaftsstudium für ausgelernte Fachkräfte
- Möglichkeit eines dreimonatigen Praktikums in einem anderen Hotel/Restaurant
- Karriereplan unterschiedlicher Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten

BLAUER REITER AKADEMIE

Ein neues Karrierekonzept im Zeichen der Aus- und Weiterbildung. Zusammen mit der Deutschen Hotelakademie (DHA) wurde die digitale Trainingsplattform ins Leben gerufen. Angeboten wird ein breites Spektrum an Seminaren und Webinaren, die die Mitarbeiter zeit- und ortsunabhängig buchen können. Die Plattform richtet sich individuell an die unterschiedlichen Trainingsbedürfnisse der einzelnen Mitarbeiter.

Das Besondere: die Mitarbeiter können das Angebot kostenfrei nutzen.

- **Mehrfach** ausgezeichnet
- digitale **Trainingsplattform**
- Zugriff auf eine **Vielzahl an Webinaren**
- **kostenfrei**
- **orts- und zeitunabhängig** nutzbar



FREIZEIT

- Ausgewogene Work-Life Balance durch die 4-Tage-Woche
 - Maximal 38-Stunden/Woche (Stundenkonto)
 - garantiert Weihnachten **UND** Silvester frei, da Betriebsferien für das ganze Team
 - zwei Wochen in der Sommerferienzeit garantiert frei
 - Zimmermädchen haben sonntags immer frei
 - der Sonntagsdienst wird für alle Mitarbeiter gekürzt
-
- Arbeitszeitkonten
 - digitaler Dienstplan mindestens zwei Wochen im Voraus
 - in der Regel zwei Tage am Stück frei
 - mindestens ein Wochenende im Monat garantiert frei (in der Regel zwei Wochenenden)
 - garantierte Frei- und Urlaubswünsche sowie Dienstwünsche via App selbst einstellbar
 - Einhaltung der Ruhezeiten und der gesetzlichen Arbeitszeitvorschriften
 - Möglichkeit zu einem Sabbatical
 - Vergünstigte Reise- und Freizeitangebote



SOZIALES



- Mitarbeiterverpflegung komplett kostenfrei
- regelmäßig werden jeweils zwei Mitarbeiter vom Geschäftsleiter zu einem gemeinsamen Abendessen eingeladen
- Weihnachtsfeier und hochwertiges Weihnachtsgeschenk
- wöchentlich Chef- Gesprächstag für Sorgen, Wünsche, Anregungen & Fragen
- gemeinsames, kostenfreies Mitarbeiterfrühstück vom First-Class Frühstücksbuffet
- feste Pausenzeiten
- Begrüßungs-, Geburtstags-, Jubiläums- und Abschiedsgeschenke
- Jährliche Mitarbeiterumfrage
- Kennenlernwoche für Auszubildende



FINANZEN



- Urlaubsgeld
- Sonn- und Feiertagszuschläge
- Spät- und Nachtzuschläge
- faires Gehalt
- Arbeitskleidung für Service und Etage
- Fahrgeld für den Arbeitsweg
- Arbeitszeitkonten (bezahlte Überstunden)
- kurzfristige zinsfreie Kredite
- Erholungsprämie
- Weihnachtsgeld
- Bezahlung über Tarif
- Vergütung für das Einspringen von Diensten
- Unsere Auszubildenden/Duale Studenten erhalten ein übertarifliches Gehalt – nach der Probezeit werden pro Monat € 1.200,00/€ 1.300,00 ausbezahlt

ZUSCHLÄGE FÜR SONNTAGS-, FEIERTAGS- UND NACTARBEIT



Nachtarbeit von 20:00 Uhr - 06:00 Uhr	25% Zuschlag
Nachtarbeit von 00:00 Uhr - 04:00 Uhr	40% Zuschlag
Sonntagsarbeit	50% Zuschlag
Feiertag	125-150% Zuschlag

HOHER MEHRWERT DURCH UNSERE ZUSCHLÄGE

Beispiel: Fahrstrecke zum Arbeitsplatz 20 km = 90,00€ pro Monat (Maximal 120,00€)
Krankheitsfreier Monat = Gutschein in Höhe von 44,00€

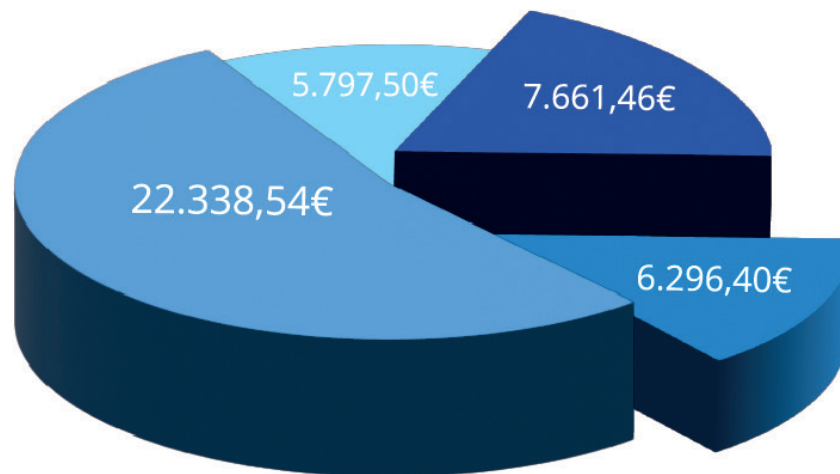
EINSPRINGKÖNIG

Einsätze werden belohnt – wer für erkrankte Kollegen einspringt oder sich die Geschäftslage spontan verändert erhält **€ 25,00 netto pro Tag**.



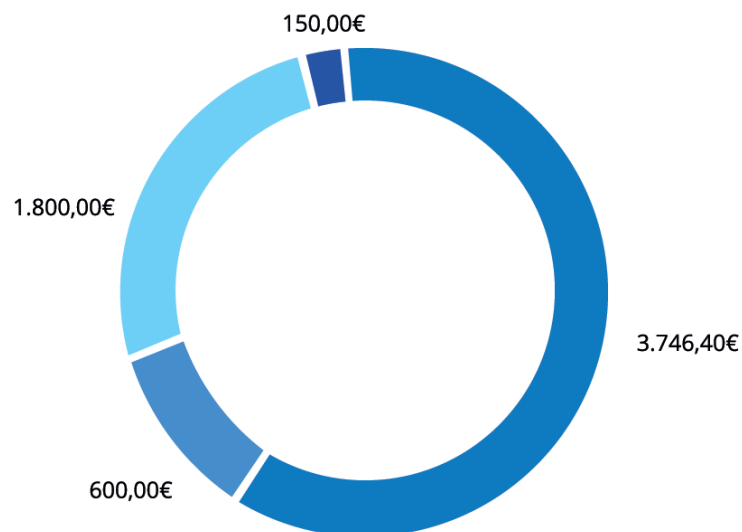
FINANZEN

Beispiel: Mitarbeiter Steuerklasse 1, keine Kinder



Ihr Gehalt 2021

■ Nettogehalt ■ Arbeitgeberanteil ■ Steuern & Versicherung ■ Extras



Extras Detailübersicht

■ Zuschläge ■ Gutscheine ■ Urlaubs-& Weihnachtsgeld ■ Einspringbonus

Gesamtvergütung 45.840,30 €

Die Summe aller Gehaltsbestandteile, Urlaub, Altersvorsorge, Versicherungen, Steuern und Sozialleistungen, bezahlt durch das Hotel Der Blaue Reiter

Bruttogehalt 30.000,00 €
Nettogehalt 27.245,94 €



EXTRAS

- Vergünstigungen für Mitarbeiter des Blauen Reiters in über 400 Geschäften, Restaurants, Kultur- und Freizeiteinrichtungen
- Als „Fair Job Hotels“ Partner erhalten die Mitarbeiter bei allen Fair Job – Partnerhotels eine Mitarbeiter-Rate auf den Übernachtungspreis (nach Verfügbarkeit)
- Family- und Friendsrate für Mitarbeiter und Verwandte
- Klimatisierte Küche und Arbeitsräume

EXTRAS FÜR AZUBIS

- bezahltes Praktikum im 5-Sterne Superior Hotel Sonnenalp Resort Spa & Golf
- Schulnebenkosten werden zu 100% übernommen
- hochwertige Azubiausflüge
- Verantwortung für das Tagungs- und Eventzentrum „Kunstwerk“ im 3. Ausbildungsjahr
- kostenfreies Lernmaterial für die Auszubildenden
- Kennenlernwoche





UNSER ERFOLGSKONZEPT

ENTWICKLUNG | WERTSCHÄTZUNG | ZUSAMMENHALT

GUT ZUR UMWELT.
FAIR ZU MITARBEITERN.
MEHRFACH AUSGEZEICHNET AM GAST.

Weitere Informationen unter:
WWW.VORREITER-CONSULTING.DE

Hotel Der Blaue Reiter GmbH & Co. KG
Inhaber: Wolfgang Fränkle
Amalienbadstraße 16 | D-76227 Karlsruhe
T +49 (0)721 94266-0 | F +49 (0)721 94266-42
info@hotelderblauereiter.de | www.hotelderblauereiter.de