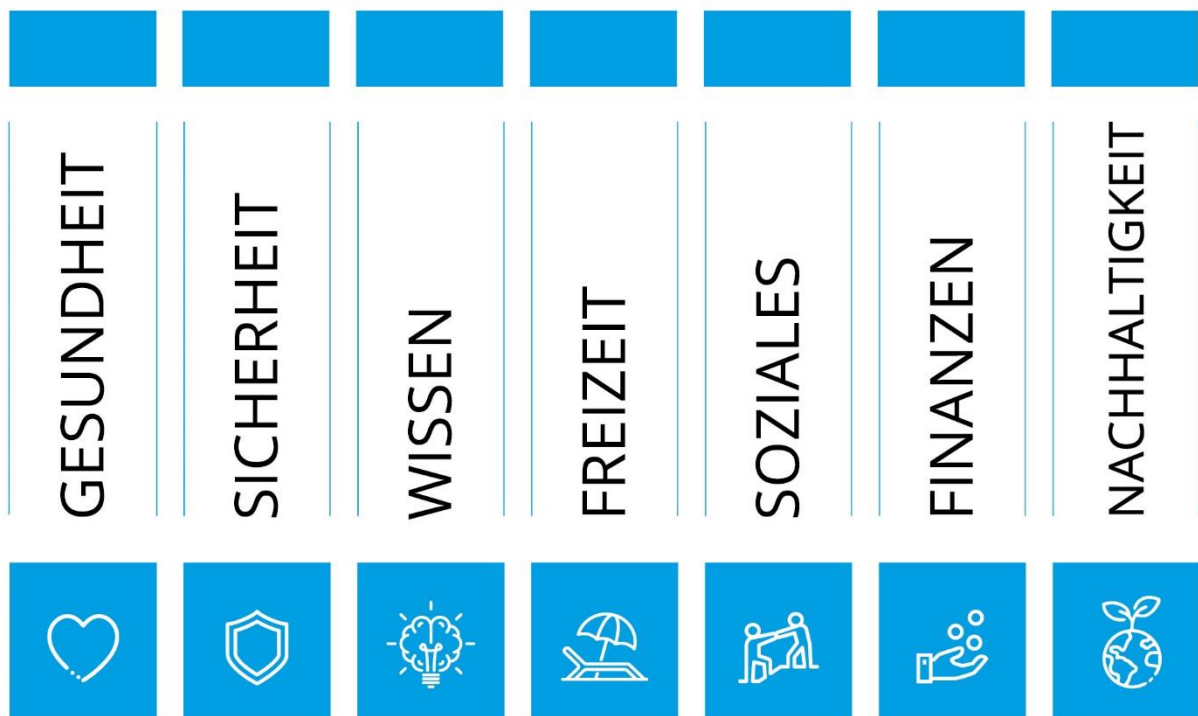




UNSERE 7 SÄULEN DER

MITARBEITERBINDUNG UND FÖRDERUNG



GESUNDHEIT

- Einmal die Woche während der Arbeitszeit bezahlte Rückenschulung
- Vergünstigter Eintritt im benachbarten Fitnessstudio „Fit-In“
- Vermittlung von kurzfristigen Arztterminen durch Familie Fränkle
- Klimatisierte Küche und Arbeitsräume
- Gesundheitsprämie jeden Monat und zusätzlich alle sechs Monate
- Firmen-Gesundheits-System



Firmen-Gesundheits-System

Über 300 Gesundheitsangebote für den Mitarbeiter und seine Familienangehörige. Die Angebote sind aufgeteilt in die Bereiche: Gesundheitsbudget, Gesundheitservice und digitaler Gesundheitscoach. Ob Massagen, Brillen oder Arzneimittel aus der Apotheke – mit dem vom Arbeitgeber zur Verfügung gestellten Gesundheitsbudget können die Leistungen flexibel abgerufen und genutzt werden.



SICHERHEIT

- Berufsunfähigkeitsversicherung zu günstigen Konditionen
- Vom Betrieb bezahlte private Rentenversicherung ab dem dritten Beschäftigungsjahr
- Unbefristete Arbeitsverträge für alle Mitarbeiter nach Beendigung der Probezeit



WISSEN

- Zwei bis drei bezahlte Schulungen im Jahr
- Mitarbeiter Bibliothek
- Zwei Teammeetings im Jahr mit anschließendem Beisammensein
- Wöchentlicher kostenloser Deutschkurs mit Privatlehrer im Hotel
- Betriebswirtschaftsstudium für ausgelernte Fachkräfte
- Möglichkeit eines dreimonatigen Praktikums in einem anderen Hotel/Restaurant
- Karriereplan unterschiedlicher Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Blauer Reiter Akademie

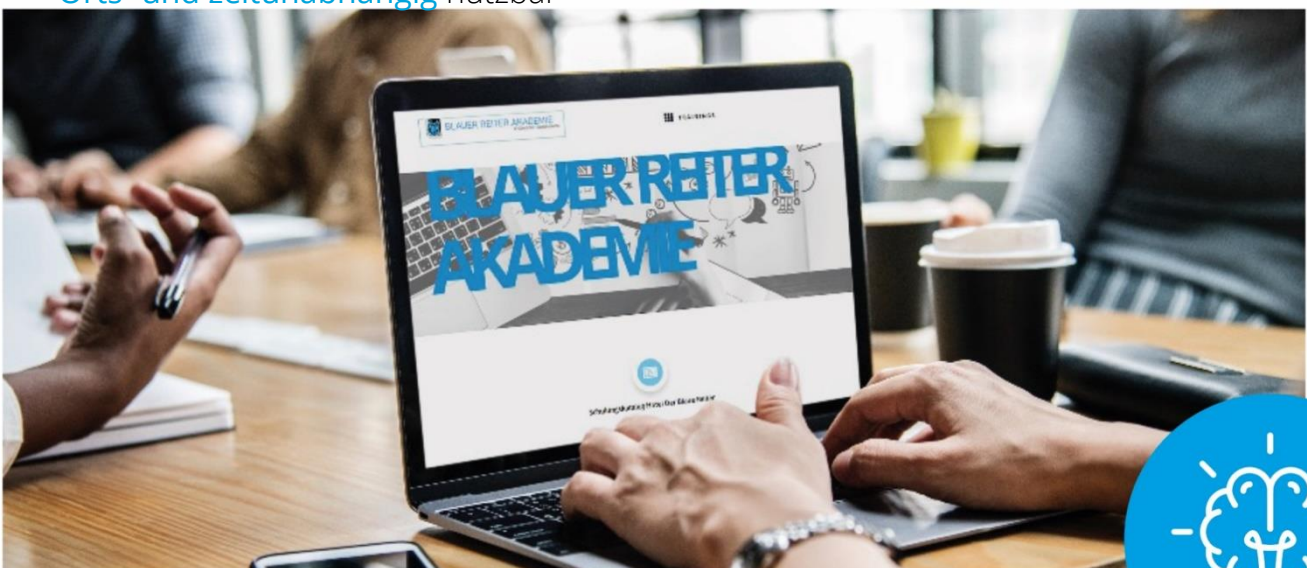
BLAUER REITER AKADEMIE

Ein neues Karrierekonzept im Zeichen der Aus- und Weiterbildung. Zusammen mit der Deutschen Hotelakademie (DHA) wurde die digitale Trainingsplattform ins Leben gerufen. Angeboten wird ein breites Spektrum an Seminaren und Webinaren, die die Mitarbeiter zeit- und ortsunabhängig buchen können. Die Plattform richtet sich individuell an die unterschiedlichen Trainingsbedürfnisse der einzelnen Mitarbeiter.

Das Besondere: die Mitarbeiter können das Angebot kostenfrei nutzen.

Mehrfach ausgezeichnet

- Digitale **Trainingsplattform**
- Zugriff auf eine **Vielzahl an Webinaren**
- **Kostenfrei**
- **Orts- und zeitunabhängig** nutzbar



FREIZEIT

- Ausgewogene Work-Life Balance durch neue Arbeitszeitmodelle:
 - 4-Tage-Woche mit 34- oder 38-Stunden/Woche
 - 5-Tage-Woche mit 42,5-Stunden/Woche
- Garantiert Weihnachten **UND** Silvester frei, da Betriebsferien für das ganze Team
- Zwei Wochen in der Sommerferienzeit garantiert frei
- Zimmermädchen haben sonntags frei
- Für eine ausgewogene Work-Life Balance versuchen wir Sonntagsdienste zu vermeiden
- Arbeitszeitkonten
- Digitaler Dienstplan mindestens zwei Wochen im Voraus
- In der Regel zwei Tage am Stück frei
- Mindestens ein Wochenende im Monat garantiert frei (in der Regel zwei Wochenenden)
- Garantierte Frei- und Urlaubswünsche sowie Dienstwünsche via App selbst einstellbar
- Einhaltung der Ruhezeiten und der gesetzlichen Arbeitszeitvorschriften
- Möglichkeit zu einem Sabbatical
- Vergünstigte Reise- und Freizeitangebote
- Als „Fair Job Hotels“ Partner erhalten die Mitarbeiter bei allen Fair Job – Partnerhotels
- Eine Mitarbeiter-Rate auf den Übernachtungspreis (nach Verfügbarkeit)



SOZIALES

- Mitarbeiterverpflegung komplett kostenfrei
- Regelmäßig werden jeweils zwei Mitarbeiter vom Geschäftsleiter zu einem gemeinsamen Abendessen eingeladen
- Weihnachtsfeier und hochwertiges Weihnachtsgeschenk
- Wöchentlich Chef- Gesprächstag für Sorgen, Wünsche, Anregungen & Fragen
- Gemeinsames, kostenfreies Mitarbeiterfrühstück vom First-Class Frühstücksbuffet
- Begrüßungs-, Geburtstags-, Jubiläums- und Abschiedsgeschenke
- Jährliche Mitarbeiterumfrage
- Kennenlertage für neue Mitarbeiter
- Kostenfreie Übernachtung für neue Mitarbeiter, um das Haus kennen zu lernen
- Family- und Friendsrate für Mitarbeiter und Verwandte
- Vergünstigungen in über 400 Geschäften, Restaurants, Kultur- und Freizeiteinrichtungen



FINANZEN

- Urlaubsgeld
- Sonn- und Feiertagszuschläge
- Spät- und Nachtzuschläge
- Faires Gehalt
- Fahrgeld für den Arbeitsweg
- Arbeitszeitkonten (bezahlte Überstunden)
- Kurzfristige zinsfreie Kredite
- Erholungsprämie
- Weihnachtsgeld
- Bezahlung über Tarif
- Vergütung für das Einspringen von Diensten

ZUSCHLÄGE FÜR SONNTAGS-, FEIERTAGS- UND NACHTARBEIT

Nachtarbeit von 20:00 Uhr – 06:00 Uhr	25% Zuschlag
Nachtarbeit von 00:00 Uhr – 04:00 Uhr	40% Zuschlag
Sonntagsarbeit	50% Zuschlag
Feiertag	125-150% Zuschlag

HOHER MEHRWERT DURCH UN:

Beispiel: Fahrstrecke zum Arbeitsplatz 20 km = 90,00€ pro Monat (max. 120,00€)
 Krankheitsfreier Monat = Gutschein in Höhe von 44,00€

EINSPRINGKÖNIG

Einsätze werden belohnt – wer für erkrankte Kollegen einspringt oder sich die Geschäftslage spontan verändert erhält **€ 25,00 netto pro Tag**.



NACHHALTIGKEIT



- Verzicht auf Verpackungen
- Regionale Lieferanten und Produkte
- Green Responsibility – bei Verzicht auf die Zimmerreinigung erhält der Gast einen Gutschein im Wert von € 5,00
- Fernwärme
- Digitale und intelligente Heizungssteuerung im kompletten Hotel
- Photovoltaik
- Ladepunkte für E-Autos
- Kostenfreies Laden von E-Bikes für alle Mitarbeiter
- Vergünstigtes Laden von E-Autos für alle Mitarbeiter
- Nachfüllprodukte bei Shampoo, Duschgel etc.



EXTRAS FÜR AZUBIS

GESUNDHEIT

- Blauer Reiter Fußball- und Laufmannschaft

SICHERHEIT

- Übernahmegarantie bei guter Leistung

WISSEN

- Bezahltes Praktikum im 5-Sterne Superior Hotel Sonnenalp Resort Spa & Golf
- Verantwortung für das Azubi-Restaurant „Käish“

FREIZEIT

- Kostenfreie Nutzung von E-Bikes
- Kostenfreies Laden der E-Bikes

SOZIALES

- Hochwertige Azubiausflüge
- Kennenlernwoche

FINANZEN

- Schulnebenkosten werden zu 100% übernommen
- Kostenfreies Lernmaterial für die Auszubildenden
- Unsere Auszubildenden/Duale Studenten erhalten ein übertarifliches Gehalt:
 - o Auszubildende: € 1.300,00 bei einer 5-Tage-Woche
 - o Duale Studenten – wahlweise:
 - € 1.430,00 bei einer 3-Tage-Woche
 - € 1.915,00 bei einer 4-Tage-Woche





UNSER ERFOLGSKONZEPT

ENTWICKLUNG | WERTSCHÄTZUNG | ZUSAMMENHALT

GUT ZUR UMWELT.
FAIR ZU MITARBEITERN.
MEHRFACH AUSGEZEICHNET AM GAST.

Weitere Informationen unter:
WWW.VORREITER-CONSULTING.DE

Hotel Der Blaue Reiter GmbH & Co. KG
Inhaber: Wolfgang Fränkle
Amalienbadstraße 16 | D-76227 Karlsruhe
T +49 (0)721 94266-0 | F +49 (0)721 94266-42
info@hotelderblauereiter.de | www.hotelderblauereiter.de