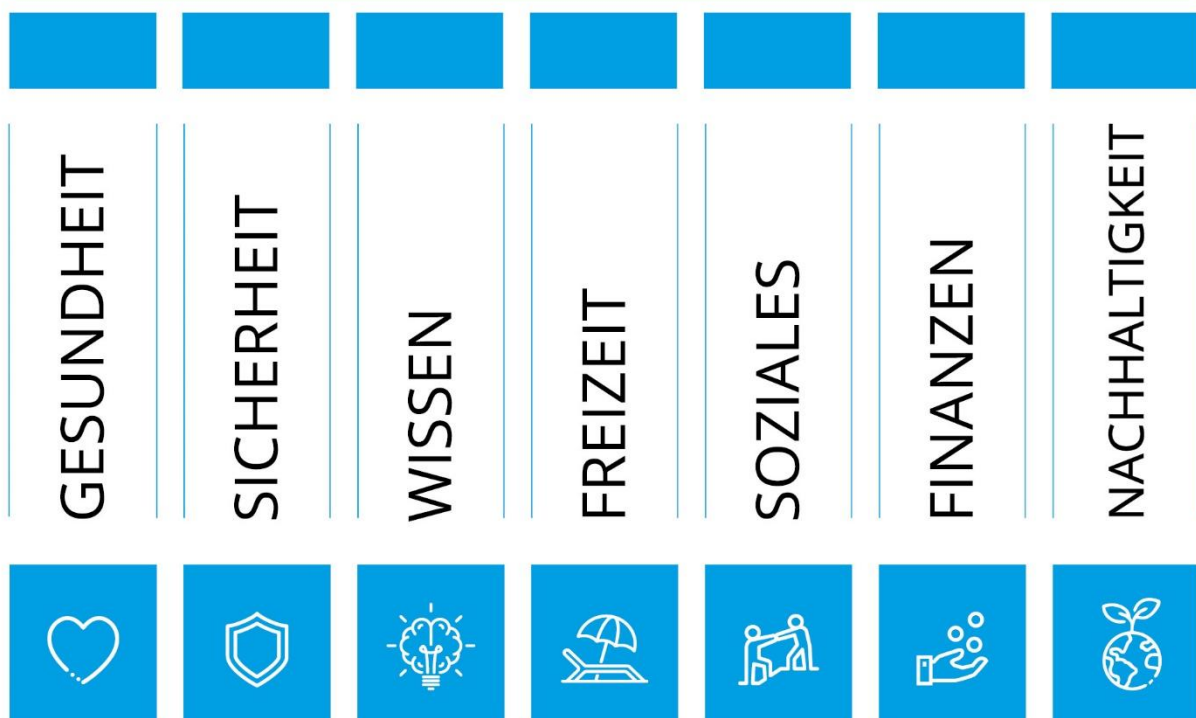




UNSERE 7 SÄULEN DER

MITARBEITERBINDUNG UND FÖRDERUNG



GESUNDHEIT



- Vergünstigter Eintritt im benachbarten Fitnessstudio „Fit-In“
- Vermittlung von kurzfristigen Arztterminen durch Familie Fränkle
- Tageslicht durchflutete und klimatisierte Arbeitsräume
- Gesundheitsprämie jeden Monat
- Firmen-Gesundheits-System
- Von der Firma gesponsorte Laufmannschaft

Firmen-Gesundheits-System

Über 300 Gesundheitsangebote für unsere Mitarbeiter. Die Angebote sind aufgeteilt in die Bereiche: **Gesundheitsbudget**, **Gesundheitsservice** und **digitaler Gesundheitscoach**. Ob Massagen, Brillen oder Arzneimittel aus der Apotheke – mit dem vom Arbeitgeber zur Verfügung gestellten Gesundheitsbudget können die Leistungen mind. 600 Euro bis max. 800 Euro flexibel abgerufen und genutzt werden.



SICHERHEIT

- Berufsunfähigkeitsversicherung zu günstigen Konditionen
- Private Rentenversicherung nach der Probezeit mit geringem Eigenanteil
- Unbefristete Arbeitsverträge für alle Mitarbeiter nach Beendigung der Probezeit
- Auf den Mitarbeiter abgestimmte Onboarding-Struktur
- Zinsfreie Kredite z.B. für Mietkaution
- Hilfe bei der Wohnungssuche



WISSEN

- Zwei bis drei bezahlte Schulungen im Jahr
- Mitarbeiter Bibliothek
- Teammeeting mit anschließendem Beisammensein
- Wöchentlicher kostenloser Deutschkurs mit Privatlehrer im Hotel auf Wunsch
- Wöchentlicher kostenloser Spanischkurs mit Privatlehrer im Hotel
- Betriebswirtschaftsstudium für ausgelernte Fachkräfte
- Möglichkeit eines dreimonatigen Praktikums in einem anderen Hotel/Restaurant
- Karriereplan unterschiedlicher Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Digitale Blauer Reiter Akademie
- Schulungen durch Fair Hob Hotels
- Boni bei Mitwirkung von Ideenentwicklungen

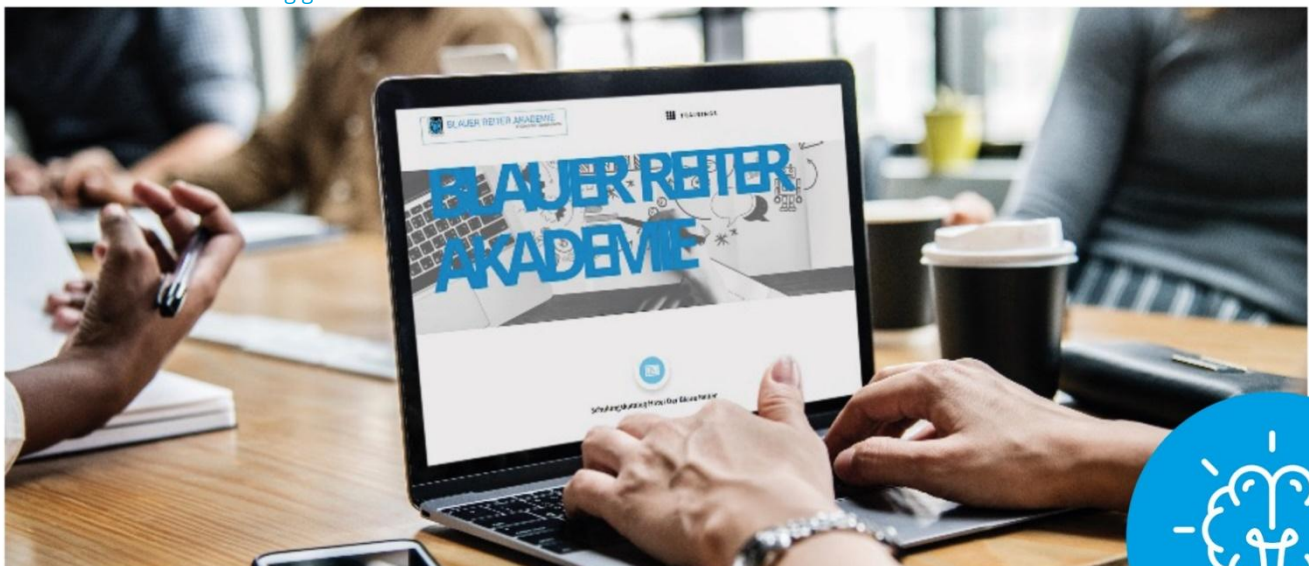
BLAUER REITER AKADEMIE LINK

Ein neues Karrierekonzept im Zeichen der Aus- und Weiterbildung. Zusammen mit der Deutschen Hotelakademie (DHA) wurde die digitale Trainingsplattform ins Leben gerufen. Angeboten wird ein breites Spektrum an Seminaren und Webinaren, die die Mitarbeiter zeit- und ortsunabhängig buchen können. Die Plattform richtet sich individuell an die unterschiedlichen Trainingsbedürfnisse der einzelnen Mitarbeiter.

Das Besondere: die Mitarbeiter können das Angebot kostenfrei nutzen.

Mehrfach ausgezeichnet

- Digitale **Trainingsplattform**
- Zugriff auf eine **Vielzahl an Webinaren**
- **Kostenfrei**
- **Orts- und zeitunabhängig** nutzbar



FREIZEIT



- Ausgewogene Work-Life Balance durch flexible Arbeitszeitmodelle u.a.:
 - 4-Tage-Woche mit 34- oder 38-Stunden/Woche
 - 5-Tage-Woche mit 42,5-Stunden/Woche
- Garantiert Weihnachten **oder** Silvester frei
- Zwei Wochen in der Sommerferienzeit garantiert frei
- Für eine ausgewogene Work-Life Balance versuchen wir Sonntagsdienste weitestgehend zu vermeiden
- Digitaler Dienstplan mindestens zwei Wochen im Voraus mit transparenten Arbeitszeitkonten
- In der Regel zwei Tage am Stück frei
- Mindestens ein Wochenende im Monat garantiert frei (in der Regel zwei Wochenenden)
- Garantierte Frei- und Urlaubswünsche sowie Dienstwünsche via App selbst einstellbar
- Einhaltung der Ruhezeiten und der gesetzlichen Arbeitszeitvorschriften
- Möglichkeit zu einem Sabbatical
- Vergünstigte Reise- und Freizeitangebote (PepExpress, Personights, Corporate Benefits)
- Als „Fair Job Hotels“ Partner erhalten die Mitarbeiter bei allen Fair Job – Partnerhotels.



SOZIALES



- Mitarbeiterverpflegung in den Schichten komplett kostenfrei
 - Chefessen: Regelmäßig werden jeweils zwei Mitarbeiter vom Geschäftsleiter zu einem gemeinsamen Abendessen eingeladen
 - Hochwertige Weihnachtsfeier
 - Führungskräfte- Gesprächstag für Sorgen, Wünsche, Anregungen & Fragen
 - Begrüßungs-, Geburtstags-, Jubiläums- und Abschiedsgeschenke
 - Jährliche Mitarbeiterumfrage
 - Kennenlertage für neue Mitarbeiter
 - Family- und Friendsrate für Mitarbeiter und Verwandte
 - Übernachtungen 50% Familie; 25% Freunde
 - Bar (Inhaus & Außerhaus), Catering & Frühstück 20%
 - Eventkalender Veranstaltungen 10%
 - Vergünstigungen in über 400 Geschäften, Restaurants, Kultur- und Freizeiteinrichtungen im Umkreis von Karlsruhe
- NEU**
- Geburtstags- und Jubiläumsfeier pro Quartal im Hotel mit dem gesamten Team.
Frühjahr Barnachmittag (März) / Sommer Grillfest (Juni) / Herbst Barnachmittag (September) / Winter Weihnachtsmarkt (Dezember)



FINANZEN



- Urlaubsgeld
- Sonn- und Feiertagszuschläge
- Spät- und Nachtzuschläge
- Faires Gehalt
- Fahrgeld für den Arbeitsweg
- Arbeitszeitkonten (bezahlte Überstunden)
- Kurzfristige zinsfreie Kredite
- Bezahlung über Tarif
- Vergütung für das Einspringen von Diensten (Einspringbonus)

ZUSCHLÄGE FÜR SONNTAGS-, FEIERTAGS- UND NACHTARBEIT

Nachtarbeit von 20:00 Uhr – 06:00 Uhr	25 % Zuschlag
Nachtarbeit von 00:00 Uhr – 04:00 Uhr	40 % Zuschlag
Sonntagsarbeit	50 % Zuschlag
Feiertag	50 % Zuschlag

HOHER MEHRWERT DURCH UNSER FAHRGELD

Beispiel: Fahrstecke zum Arbeitsplatz 20 km = 90,00€ pro Monat (max. 120,00€)

EINSRINGBONUS

Einsätze werden belohnt – wer für erkrankte Kollegen einspringt oder sich die Geschäftslage spontan verändert erhält **€ 25,00 netto pro Tag**.



NACHHALTIGKEIT

- Kostenfreies Laden von E-Bikes für alle Mitarbeiter
- Vergünstigtes Laden von E-Autos für alle Mitarbeiter
- soziales Engagement



EXTRAS FÜR AZUBIS

SICHERHEIT

- Übernahme­garantie bei guter Leistung

WISSEN

- Möglichkeit zu Praktika in anderen Hotels; Crosstraining mit Fair Job Hotels
- Möglichkeit zur Ausbildung in zwei Betrieben in der Region um die Vielfalt der Branche zu erleben.
- Verantwortung für das Azubi-Restaurant „Käishř“
- digiAB: digitale Ausbildungsbegleitung über die DEHOGA Akademie

FREIZEIT

- Hochwertige Azubiausflüge zu Partnern

SOZIALES

- Kennenlernwoche

FINANZEN

- Schulnebenkosten werden übernommen
- Unsere Auszubildenden/Duale Studenten erhalten ein übertarifliches Gehalt:
- Auszubildende: € 1.300,00 bei einer 5-Tage Woche
 - o Duale Studenten – wahlweise:
 - € 1.350,00 bei einer 3-Tage-Woche
 - € 1.820,00 bei einer 4-Tage-Woche

